



KUĆA MASLINA
HOUSE OF OLIVES

"KUĆA MASLINA" DOO
Broj: 1-307/24-634
BAR, 13.09.2024 god.



  @kucamaslinabar

Na osnovu člana 29 Statuta „Kuća maslina“ DOO Bar („Sl. list Crne Gore – opštinski propisi“, broj 12/24), izvršni direktor Društva, 13.09.2024. godine,

OBAVJEŠTAVA

zaposlene o pravima, obavezama i odgovornosti poslodavca i zaposlenih u pogledu sprječavanja zlostavljanja na radu i u vezi sa radom
(u daljem tekstu: mobing)

1. Članom 2 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu („Sl. list Crne Gore“ br. 30/12 i 54/16), propisano je da je mobing svako aktivno ili pasivno ponašanje na radu ili u vezi sa radom prema zaposlenom ili grupi zaposlenih, a koje ima za cilj ili predstavlja povredu dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog i koje izaziva strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje, pogoršava uslove rada ili dovodi do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor, kao i podsticanje na takvo ponašanje.
Mobing je i podsticanje ili navođenje drugih na ponašanje u smislu stava 1 ovog člana. Izvršiocem mobinga smatra se poslodavac sa svojstvom fizičkog lica, odgovorno lice kod poslodavca ili treće lice sa kojim zaposleni ili poslodavac dolazi u kontakt prilikom obavljanja poslova na radnom mjestu.
2. Poslodavac i zaposleni dužni su da se ponašaju na način kojim se poštuje dostojanstvo zaposlenih i da nastoje da poštuju pravila ponašanja na radu, saglasno odredbama članova 3, 4 i 5 Pravilnika o pravilima ponašanja poslodavca i zaposlenog o prevenciji i zaštiti od zlostavljanja na radu („Sl. list Crne Gore“ broj 56/12).
3. Zakonom je zabranjen i sankcionisan bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zabrana ponašanja koje predstavlja mobing odnosi se i na poslodavca, odnosno odgovorno lice kod poslodavca.
4. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati mobing dužan je da o tome obavijesti posrednika iz člana 7 ovog obavještenja.
5. Zaposleni ima pravo na zaštitu od mobinga i to: pravo na zaštitu od mobinga kod poslodavca i pravo na zaštitu pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili sudom.
6. Prije obraćanja Agenciji za mirno rješavanje sporova ili sudu, zaposleni se, radi zaštite od mobinga, pisanim zahtjevom obraća poslodavcu, odnosno posredniku.

KUĆA MASLINA D.O.O.

Ul. 9. januara 211A, Stari Bar, Crna Gora

PIB: 03652564; PDV: 80/31-05256-5

Tel: +382 68 284 058; E-mail: marija.markoc@kucamaslina.me

www.kucamaslina.me



KUĆA MASLINA
HOUSE OF OLIVES



  @kucamaslinabar

7. Zaposleni koji nije zadovoljan ishodom postupka zaštite od mobinga kod poslodavca, može se u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavještenja, odnosno zaključka obratiti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležnom sudu.
8. Zloupotrebu prava na zaštitu od mobinga čini zaposleni koji je znao ili morao da zna da ne postoje razlozi za pokretanje postupka na zaštitu od mobinga, a pokrene ili inicira pokretanje postupka, sa ciljem da za sebi ili drugom pribavi materijalnu ili nematerijalnu korist ili da nanese štetu drugom licu.

Za poslodavca:



**Izvršni direktor
dr Marija Markoč**

KUĆA MASLINA D.O.O.

Ul. 9. januara 211A, Stari Bar, Crna Gora

PIB: 03652564; PDV: 80/31-05256-5

Tel: +382 68 284 058; E-mail: marija.markoc@kucamaslina.me

www.kucamaslina.me